



**VOEDSELBANKEN.NL**  
*Amersfoort*



## ARBOBELEIDSVERKLARING

Het bestuur van de Stichting Voedselbank Amersfoort streeft er naar een goede maatschappelijk verantwoorde bestuurder te zijn.

Goede arbeidsomstandigheden vormen daarvoor een van de noodzakelijke voorwaarden en zijn een vereiste om structureel te blijven werken aan permanente verbetering.

Een van de organisatiedoelstellingen is het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze vrijwilligers en cliënten.

Het beleid is erop gericht om persoonlijk letsel, materiële en milieuschade zoveel mogelijk te voorkomen. Dit door middel van een inventarisatie en evaluatie van in onze organisatie voorkomende risico's en gevaren, en met inachtneming van wet- en regelgeving en relevante normen. Daarnaast kunnen ook de stand der techniek, gezondheid of milieukunde aanleiding zijn om ons beleid aan te scherpen. Daartoe heeft VBA deze arbobeleidsverklaring opgesteld.

Voor het bestuur en als afgeleide alle vrijwilligers gelden de volgende uitgangspunten:

- Wij voldoen tenminste aan alle geldende wettelijke voorschriften op het gebied van arbeidsomstandigheden;
- Wij betrekken in een zo vroeg mogelijk stadium bij alle activiteiten de aspecten kwaliteits-, arbeidsomstandigheden- en milieuzorg;
- Wij creëren een werkomgeving waarin wij eenieder gelijkwaardig behandelen en waarbij wij veiligheids- en gezondheidsrisico's voor eenieder zoveel mogelijk proberen te beperken;
- Seksuele intimidatie, discriminatie en pesterijen worden niet getolereerd;
- Wij geven voorrang aan het terugdringen van veiligheidsrisico's boven het terugdringen van andere risico's;
- Wij onderhouden over de zorg voor de arbeidsomstandigheden een open communicatie op alle niveaus, zowel intern als extern;
- Getracht zal worden het ontstaan van ongevallen te voorkomen.
- De preventieve activiteiten omvatten ondermeer opleiding en instructie van alle vrijwilligers, het planmatig onderhouden en keuren van de arbeidsmiddelen (intern transportmaterieel, voertuigen, gebouwinventaris en de eigen technische installaties), het registreren en bespreken van gevaren, gevaarlijke situaties, bijna-ongevallen en ongevallen;
- Wij blijven voortdurend werken aan de verbetering van onze zorg voor de arbeidsomstandigheden.

Het bestuur en de coördinatoren nemen binnen hun mogelijkheden maatregelen en verstrekken de middelen om een goede zorg te bereiken. Van elke medewerker wordt verwacht dat hij/zij op zijn/haar niveau een actieve bijdrage levert en zijn /haar eigen werkomgeving bewaakt op veiligheids-, gezondheids- en welzijnsaspecten. Maatregelen om uitval van vrijwilligers te voorkomen / niet te laten uitvallen zijn genomen.

De zorg door de arbeidsomstandigheden, arbeidshygiënische strategie en risicobeperking begint bij ieder van ons en is als zodanig verankerd in de vrijwilligersovereenkomst en de RI&E en het bijbehorende plan van Aanpak.

Het bestuur zal erop toezien dat een en ander gebeurt zoals hierboven omschreven en zal dit ondersteunen ondermeer door voorlichting en opleiding en zal daar waar nodig ingrijpen.

De voorzitter van de VBA,

S. Alexander

Amersfoort, 25/11/2025